**Model Samenwerkingsovereenkomst Proefplaatsing**

[Organisatienaam], gevestigd te [plaatsnaam], in deze vertegenwoordigd door [naam contactpersoon] in de functie van [functienaam], hierna te noemen werkgever

En

[naam], met geboortedatum [datum] en woonachtig op het adres [adres] te [plaatsnaam], hierna te noemen medewerker

En

[naam], participatiecoach van de [naam sociale dienst], hierna te noemen participatiecoach

verklaren een samenwerkingsovereenkomst te sluiten, onder de volgende voorwaarden:

**Artikel 1**: De samenwerkingsovereenkomst geldt voor de periode van: [datum] tot [datum] en wordt opgesteld in het kader van proefplaatsing.

**Artikel 2**: Het betreft een proefplaatsing, het doel van deze samenwerkingsovereenkomst is primair:

Proefplaatsing: het opdoen van werkervaring, dan wel het leren functioneren bij een werkgever die de intentie heeft om iemand na de proefplaatsing in dienst te nemen. Bij gebleken geschiktheid wordt de proefplaatsing gevolgd door een reguliere arbeidscontract van minimaal 6 maanden met een dusdanige omvang dat de uitkering kan worden beëindigd.

**Artikel 3**: De medewerker verricht werkzaamheden in opdracht van [organisatienaam].

**Artikel 4**: Tegenover de verplichting werkzaamheden te verrichten, bestaat geen verplichting

tot loonbetaling.

**Artikel 5**: De medewerker handelt in overeenstemming met de doelstellingen en uitgangspunten van [organisatienaam]. Werkgever zorgt ervoor dat medewerker op de hoogte is van de specifieke regels zoals: werktijden, hoe te handelen bij ziekte etc.

**Artikel 6**: De medewerker zal gedurende [aantal] uren per week werkzaamheden verrichten verdeeld over [aantal] dagen.

**Artikel 7**: Begeleiding op de werkplek vindt in eerste instantie plaats door [naam]. De participatiecoach monitort echter het traject en is eindverantwoordelijk voor het traject.

 **Artikel 8**: Gedurende deze samenwerkingsovereenkomst zullen de door medewerker verrichte werkzaamheden worden geëvalueerd. De eerste evaluatie is gepland voor het einde van de eerste maand. Tijdens dit gesprek is de contactpersoon van [organisatienaam], medewerker en participatiecoach aanwezig. De participatiecoach kan zich laten vertegenwoordigen door een hiervoor gespecialiseerd reïntegratiebedrijf.

Gedurende de samenwerkingsovereenkomst zullen meerdere evaluatiegesprekken worden gepland, met uiteindelijk een afsluitende beoordeling. Alle gecommitteerde partijen dienen zich hiervoor in te zetten om het in artikel 2 aangegeven doel te behalen.

**Artikel 9**: Bij goed functioneren zal medewerker in principe na afloop van deze samenwerkingsovereenkomst een arbeidsovereenkomst worden aangeboden.

**Artikel 10**: De medewerker handelt in overeenstemming met de interne afspraken betreffende de geheimhouding:

* Gegevens over klanten worden zonder uitdrukkelijke toestemming niet naar buiten gebracht.
* De medewerker geeft geen informatie over andere medewerkers aan derden.

**Artikel 11**: De medewerker verricht in zijn eigen tijd geen betaalde werkzaamheden bij de klant(en) waarvoor hij in opdracht werkzaamheden verricht of heeft verricht, tenzij met schriftelijke toestemming van de bedrijfsleider. Deze bepaling geldt uitsluitend voor de duur van de samenwerkingsovereenkomst.

**Artikel 12**: De medewerker neemt desgewenst deel aan de teamvergaderingen.

**Artikel 13**: De medewerker heeft recht op begeleiding en deskundigheidsbevordering voor zover wenselijk voor de uitvoering van zijn taken.

**Artikel 14**: De medewerker is met betrekking tot WA en ongevallen verzekerd middels de bedrijfsaansprakelijkheidsverzekering van [organisatienaam].

**Artikel 15**: De medewerker dient minimaal een week van te voren aan alle partijen schriftelijk kennis te geven van zijn voornemen om de samenwerkingsovereenkomst op te zeggen. Hij maakt de lopende werkzaamheden gedurende die tijd af en draagt de andere activiteiten zorgvuldig over. Opzegging van deze samenwerkingsoverkomst door medewerker kan alleen na goedkeuring van de participatiecoach.

**Artikel 16**: Werkgever kan deze samenwerkingsovereenkomst eenzijdig met inachtneming van een week opzegtermijn opzeggen. Werkgever deelt dit de medewerker zowel als de participatiecoach schriftelijk en met redenen omkleed mede.

**Artikel 17**: Alle partijen ontvangen een getekend een exemplaar van deze overeenkomst.

**Artikel 18**: [organisatienaam] verklaart dat er geen sprake is van arbeidsverdringing.